

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELIBERAZIONI ASSUNTE

N. 06/2009 del 21 Maggio 2009

Il giorno di Giovedì ventuno Maggio 2009, alle ore 18,00, presso la sede della Società, giusta convocazione del Presidente, i Signori Consiglieri si sono riuniti per trattare gli argomenti di cui all'ordine del giorno ad essi comunicato e di seguito riportati:

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Esame ed eventuale deliberazione in ordine all'approvazione del Progetto esecutivo di ammodernamento e sistemazione della fognatura nel centro abitato. Tratto Piazza Regina Margherita.
- 3) Esame ed eventuale deliberazione in ordine all'erogazione del contributo annuale a favore del "Fondo Aziendale per il tempo libero anno 2007 e 2008;
- 4) Esame ed eventuale deliberazione in ordine al riconoscimento del Premio di risultato (contrattazione di 2° livello);
- 5) Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della società;
- 6) Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla scadenza della polizza per responsabilità civile verso terzi e verso i dipendenti;
- 7) Esame ed eventuale determinazione in ordine alla liquidazione della parcella dell'Avv. Piero Fallica per la controversia contro Fiorito Francesca;
- 8) Esame ed eventuale determinazione in ordine alla richiesta – offerta da parte del giornale "La voce dell'Etna" per la pubblicazione di articoli riguardanti la società;
- 9) Esame ed eventuale determinazione in ordine alla richiesta di contributo da parte dell'Associazione "La casa dei santi";
- 10) Esame ed eventuale determinazione in ordine all'incarico a tempo determinato da conferire all'Ing. Bruno Maccarrone del Comune di Paternò;
- 11) Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla spedizione di solleciti di pagamenti agli utenti morosi;
- 12) Varie ed eventuali.

Sono presenti i Signori:

1. **Lo Presti** Vittorio (*Presidente*)
2. **Caggegi** Armando (*Vice Presidente*)
3. **Ventura** Filippo (*Componente*)

Componenti presenti: 3 – Componenti assenti: 0

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2405 del cod. civ. assistono all'adunanza i seguenti componenti del Collegio dei Sindaci:

1. **Attaguile** Angelo (*Presidente del Collegio Sindacale*)
2. **Astuto** Giuseppe (*Membro effettivo del Collegio Sindacale*)
3. **Panarello** Alfio Consolato (*Membro effettivo del Collegio Sindacale*).

E' altresì presente il Revisore contabile della Società, il dott. Salvatore Fusto.

Assume le funzioni di Segretario l'arch. Sebastiano Garraffo.

Il Presidente del C.d.A. accertata la validità dell'adunanza per la presenza della maggioranza di cui all'art. 17 dello Statuto, invita il Consiglio ad assumere le proprie deliberazioni sulle proposte all'Ordine del giorno.

=====

1° Punto all'Ordine del Giorno: Comunicazione del Presidente.

Il Presidente non avendo nulla da comunicare passa alla trattazione del successivo punto dell'ordine del giorno.

=====

2° Punto all'Ordine del Giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine all'approvazione del Progetto esecutivo di ammodernamento e sistemazione della fognatura nel centro abitato. Tratto Piazza Regina Margherita.

DELIBERAZIONE 19 /2009

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la precedente Delibera n. 01/2009 della seduta del 13.01.2009 con la quale è stato conferito l'incarico per la redazione del progetto esecutivo del tratto di fognatura di Piazza Regina Margherita;
- Visto il Verbale di Validazione del 14.05.2009 con il quale viene validato dal R.U.P., Direttore Generale f.f. della società, il progetto esecutivo per la realizzazione del tratto di fognatura di Piazza Regina Margherita;
- Visto il progetto esecutivo, avente il seguente quadro economico:
Per lavori compreso oneri per la sicurezza € 99.114,60
Somme a disposizione dell'Amm.ne:

Spese tecniche compreso coordinamento	
Sicur. in fase di progett. ed esecuzione	€ 16.000,00
Collaudo Amministrativo	€ 2.212,06
Collaudo statico	€ 876,73
Incentivo U.T.C.	€ 998,89
Responsabile lavori prog.	€ 129,49
Diritti segrete. Comp. Tecniche	€ 353,00
CNPAIA Comp. Tecniche	€ 381,78
IVA su comp. Tecniche	€ 3.894,11
Accesso in discarica	€ 3.400,00

Spostamento sottoservizi	€.	10.000,00	
Imprevisti	€.	<u>9.727,88</u>	
Sommano	€.	57.885,40	<u>57.885,40</u>
IMPORTO COMPLESSIVO PROGETTO			€. 157.000,00

Visto lo Statuto della società

Per quanto sopra detto, all'unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge alla presenza dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e del Revisore conti;

DELIBERA

DI APPROVARE il Progetto esecutivo di cui sopra necessario per i lavori di collegamento del collettore fognario in Piazza Regina Margherita dell'importo complessivo di €.157.000,00, di cui €. 99.114,00 per lavori e oneri per la sicurezza, e €.57.885,40 per somme a disposizione dell'Amministrazione;

DI PROVVEDERE alla copertura finanziaria dell'importo di €.157.000,00 mediante l'anticipazione delle somme da parte della società da porre a carico del Comune di Paternò;

DI TRASMETTERE il progetto e i relativi atti di approvazione all'Amministrazione comunale per esperire i relativi atti di gara per l'affidamento dei lavori;

DI SUBORDINARE l'efficacia della presente deliberazione all'approvazione da parte dell'Amministrazione comunale di Paternò.

=====

3° Punto all'Ordine del Giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine all'erogazione del contributo annuale a favore del "Fondo Aziendale per il tempo libero anno 2007 e 2008;

DELIBERAZIONE 20/2009

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la precedente delibera n.21/2007 della seduta del C.d.A. del 27.11.2007 con la quale si dava incarico al Direttore Generale di procedere alla trattativa sindacale prevista dall'art.47 del vigente Contratto ;

Visto il Verbale di contrattazione sindacale a livello aziendale del 12.12.2007, relativa al periodo 2007 - 2010;

- Visto l'art. 47 del vigente C.C.N.L. del settore Acqua e Gas in materia di provvidenze;
- Vista la richiesta del 13.05.2009 prot. n.1343 del 14.05.2009 da parte della R.S.U. della società, con la quale viene richiesto il contributo per il Circolo Culturale Ricreativo relativo agli anni 2007 e 2008;
- Visto lo Statuto della società.

Per quanto sopra detto, all'unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge alla presenza dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e del Revisore conti;

DELIBERA

DI APPROVARE il verbale di contrattazione sindacale a livello aziendale del 12.12.2007 relativa al periodo 2007 – 2010,

DI PROCEDRE alla liquidazione del contributo annuale relativo agli esercizi 2007 e 2008, già regolarmente appostati nei bilanci di esercizio 2007 e 2008, previa presentazione del programma delle attività da svolgere.

=====

4° Punto all'Ordine del Giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine al riconoscimento del Premio di risultato (contrattazione di 2° livello);

Il presente punto dell'ordine del giorno viene rinviato

=====

5° Punto dell'Ordine del giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della società;

DELIBERAZIONE 21 /2009

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la necessità di avvalersi di risorse esterne per l'espletamento delle attività di competenza del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della società;
- Visto il T.U. n.81/2008 sulla sicurezza e s.m.i.;
- Visto l'attestato rilasciato dall'Ordine degli Ingegneri di Catania dell'08.04.2009, relativo alla partecipazione del professionista al Corso di formazione per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Modulo C della durata di 24 ore, con esito positivo della verifica di apprendimento;
- Visto lo Statuto della società;

Per quanto sopra detto, all'unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge alla presenza dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e del Revisore conti;

DELIBERA

DI CONFERIRE l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della società al dott. Ing. Gianfranco Caruso di Paternò C.F. CRSGFR83B08G371B, con studio in Paternò via Nazario Sauro n.99, con i compiti di seguito riportati:

- a) Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi già presente in Azienda;
- b) Aggiornamento del piano di emergenza e di evacuazione in caso di incendio e/o pericolo grave ed immediato già presente in Azienda;
- c) Stesura dei programmi di formazione ed informazione in materia di igiene del lavoro e procedure in caso di incendio e di pronto soccorso per tutti i lavoratori;
- d) Responsabile del servizio di prevenzione e protezione per la durata di un anno, assicurando la presenza alle riunioni in materia di sicurezza e le visite dei luoghi di lavoro di concerto con il Medico competente.

Per lo svolgimento delle prestazioni di cui al punto a), b) e c) il professionista percepirà l'onorario complessivo di €. 2.000,00 oltre IVA e CNPAIA, mentre per lo svolgimento delle prestazioni di cui al punto d) il professionista percepirà l'onorario complessivo onnicomprensivo di €.3.500,00 oltre IVA e CNPAIA.

La presente deliberazione è subordinata all'accettazione da parte del professionista.

=====
6° Punto dell'Ordine del giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla scadenza della polizza per responsabilità civile verso terzi e verso i dipendenti;

DELIBERAZIONE 22 /2009

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Richiamata la precedente Delibera n. 17/2009 della seduta del 16.04.2009, con la quale si è incaricata la Direzione a richiedere alla FONDIARIA –SAI le eventuali condizioni per una eventuale proroga;
- Vista la nota del 06.05.2009 della FONDIARIA –SAI introitata al protocollo della società al n.1215 del 06.05.2009, con la quale vengono proposte le nuove condizioni per una eventuale proroga della polizza qui di seguito esposte:
 - a) Premio come in corso – Franchigia frontale su ogni sinistro di €.5.000,00

b) Aumento del tasso allo 1,5 promille imponibile sulle retribuzioni erogate – Franchigia frontale su ogni sinistro di €.2.500,00;

c) Aumento del tasso allo 2,0 promille imponibile sulle retribuzioni erogate – Franchigia frontale su ogni sinistro di €. 1.000,00;

Vista l'offerta inoltrata dalla WILLIS ITALIA S.p.A., quale broker della Federutility, dalla quale si evincono, rispetto all'attuale polizza, i seguenti parametri: un innalzamento di alcuni importanti limiti di indennizzo; innalzamento dei massimali di Polizza; riduzione del premio annuo lordo attuale di oltre il 20% e mantenimento dell'attuale franchigia di €.250,00;

Considerata l'evidente convenienza economica e la maggiore garanzia offerta dalla WILLIS ITALIA S.p.A., a condizioni che venga affidato alla stessa l'incarico di brokeraggio generale per un periodo non inferiore ad un anno senza costi aggiuntivi;

Visto lo Statuto della società;

Per quanto sopra detto, all'unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge alla presenza dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e del Revisore conti;

DELIBERA

DI AUTORIZZARE il Presidente a controfirmare l'incarico di brokeraggio generale alla WILLIS ITALIA S.p.A. per la durata di un anno, e a stipulare il contratto di Responsabilità civile generale, alle condizioni offerte dalla WILLIS ITALIA S.p.A. per conto della CATTOLICA Società di Assicurazione.

=====

7° Punto dell'Ordine del giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla liquidazione della parcella dell'Avv. Piero Fallica per la controversia contro Fiorito Francesca.

DELIBERAZIONE 23 /2009

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la precedente Delibera n. 18/2009 della seduta del 16.04.2009, con la quale si è incaricata la Direzione a richiedere al professionista Avv. Piero Fallica, gli schemi dei massimi e dei minimi tariffari per giungere al confronto con la parcella presentata;

- Visti gli schemi dei massimi e dei minimi di cui sopra regolarmente controfirmati dal professionista;
- Considerato che dal confronto si evince che è stata applicata una parcella media tra i minimi e i massimi tariffari;
- Visto lo Statuto della società;

Per quanto sopra detto, all'unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge alla presenza dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e del Revisore conti;

DELIBERA

DI LIQUIDARE la fattura n.2 del 03.02.2009 dell'Avv. Piero Fallica dell'importo al netto delle r.a. di €1.536,00, a saldo della parcella presentata di complessivi €3.891,40 compreso magg., IVA e c.p.a., quale onorario competenze e spese per Giudizio n.276/04 Tribunale di Paternò contro Fiorito Francescal.

=====

8° Punto dell'Ordine del giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla richiesta offerta da parte del giornale "La voce dell'Etna" per la pubblicazione di articoli riguardanti la società.

Il presente punto dell'ordine del giorno viene rinviato

=====

9° Punto dell'Ordine del giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla richiesta di contributo da parte dell'Associazione cultura "La casa dei Santi"..

Il presente punto dell'ordine del giorno viene rinviato

=====

10° Punto dell'Ordine del giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine all'incarico a tempo determinato da conferire all'Ing. Bruno Maccarrone del Comune di Paternò.

DELIBERAZIONE 24 /2009

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Richiamata la precedente Delibera n. 18/2009 della seduta del 16.04.2009, con la quale si è incaricata la Direzione a presentare una relazione sull'attuale gestione della società;

- ❑ Vista la Relazione sulla gestione della società del 12.05.2009, presentata dalla Direzione;
- ❑ Considerato che sino al 12.05.2008 la società aveva in carico due dirigenti (uno preposto al settore tecnico e l'altro al settore amministrativo – ragioneria, oltre al Direttore Generale;
- ❑ Vista la Delibera n.14/2008 della seduta n. 04 del 21.04.2008, con la quale sono state accolte le dimissioni del Direttore Generale (ing. Giovanni Rao) con decorrenza 12.05.2008 e sono state affidate le funzioni di Direttore Generale al Direttore Tecnico arch. Sebastiano Garraffo, Dirigente in servizio presso questa società;
- ❑ Considerato che, seppure, con notevole aggravio del proprio impegno e responsabilità operative, l'arch.Garraffo ha saputo garantire, con enorme spirito di sacrificio e con grande prova di competenza e professionalità, la corretta ed equilibrata gestione sia del settore tecnico che delle funzioni a lui affidate di Direttore Generale;
- ❑ Ritenuto opportuno, nelle more del trasferimento del S.I.I. al gestore unico provinciale (S.I.E.), integrare eventuali altre attività previste o da inserire nell'oggetto sociale dello Statuto della società, e quindi intraprendere una attività di studio sulle opportunità di gestione di altri servizi ;
- ❑ Ritenuto opportuno, considerata l'attuale situazione della società relativamente alle disponibilità di cassa e ai crediti insoluti, incrementare l'attività di recupero crediti, l'attività del servizio di morosità e di riscontrare i numerosi ricorsi da parte di utenti ed associazioni per il superamento del minimo impegnato adottato dalla società;
- ❑ Ritenuto opportuno, per i motivi su esposti e per motivi di ordine economico, non procedere all'assunzione di personale né a tempo determinato né a tempo indeterminato;
- ❑ Ritenuto opportuno, per le ragioni sin qui esposte, individuare un funzionario dell'Ente di riferimento, quale socio unico della stessa società, che possa offrire all'Azienda un supporto sia di natura tecnica che di natura amministrativa;
- ❑ Considerato che le prefigurate qualità possono essere in atto individuate nell'attuale funzionario ing. Bruno Maccarrone in servizio a “part time” presso il Comune di Paternò;
- ❑ Visto il contratto di lavoro tipo “a progetto” presentato dalla Direzione;
- ❑ Dopo ampia discussione all'unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge alla presenza dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e del Revisore conti;

DELIBERA

DI INCARICARE il Presidente a stipulare il contratto di lavoro coordinato e continuato di tipo "a progetto" presentato dalla Direzione, che tenga conto delle esigenze sia tecniche ed amministrative della società, con l'ing. Bruno Maccarrone per un periodo non superiore a mesi tre, non tacitamente rinnovabile, con facoltà della società di recedere unilateralmente, comunque, anche prima della scadenza del rapporto;

DI STABILIRE, per le prestazioni lavorative richieste al professionista, un compenso spettante complessivo di €. 4.500,00 da corrispondere con tre ratei mensili di €.1.500,00.

=====

11° Punto dell'Ordine del giorno: Esame ed eventuale deliberazione in ordine alla spedizione di solleciti di pagamenti agli utenti morosi.

DELIBERAZIONE 25 /2009

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentito il Direttore f.f. sulla disponibilità di cassa della società;
- Visto il perdurare delle pregresse morosità e la necessità di provvedere in maniera più incisiva alla riscossione dei crediti morosi vantati da questa società;
- Considerato che l'ultimo sollecito di pagamento a mezzo raccomandata postale è stato trasmesso nell'anno 2008 agli utenti attivi con morosità superiore ad €.500,00;
- Visto lo Statuto della società;

Per quanto sopra detto, all'unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge alla presenza dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e del Revisore conti;

DELIBERA

DI TRASMETTERE agli utenti morosi, ad esclusione degli utenti che sono stati sollecitati nel 2008, i solleciti di pagamento a mezzo raccomandata postale, le cui spese di notifica saranno addebitate all'utente nella successiva bollettazione.

=====

Null'altro avendo da discutere e deliberare l'adunanza, previa lettura ed approvazione del presente verbale, viene conclusa alle ore 18,20.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE A LIVELLO AZIENDALE

Il giorno dodici del mese di Dicembre dell'anno duemilasette, alle ore dieci presso i locali dell'A.M.A. siti in Paternò in via E. Bellia n° 214, a seguito dell'incarico conferito alla Direzione con delibera n° 22/2007 del C.d. A., previa convocazione si sono riuniti i Sig.ri:

Rao ing. Giovanni - Direttore dell' Azienda

Ciancitto Salvatore - Rappresentante R.S.U.

Biani Silvano - Rappresentante R.S.U.

Russo Antonino - Rappresentante R.S.U.

Coppola Carmelo - Rappresentante R.S.U.

al fine di definire la materia delle attività ricreative e culturali in precedenza regolamentata dall'art. 45 del C.C.N.L. FEDERGASACQUA 17.11.1995.

La R.S.U. richiede il mantenimento del diritto acquisito in virtù dell'art. 45 lettera e) del precedente C.C.N.L. e la conseguente erogazione del contributo previsto per ciascun dipendente assunto a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 31 Dicembre dell'anno precedente pari a Euro 108,46 (lire 210.000), al fine di stimolare incentivare lo sviluppo delle attività ricreative e culturali dei dipendenti durante il tempo libero.

Il Direttore viste le disposizioni del vigente C.C.N.L. del 06/05/2002 in materia di provvidenze varie si dichiara disponibile al mantenimento del diritto acquisito per gli esercizi 2007/2010 nella misura prevista del precedente C.C.N.L. pari ad Euro 108,46 per ciascun dipendente assunto a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 31 Dicembre dell'anno precedente solo ed esclusivamente a scopi culturali.

Il presente accordo avrà efficacia a seguito di ratifica da parte della Commissione Amministratrice dell'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to Rao ing. Giovanni

F.to Ciancitto Salvatore

F.to Biani Silvano

F.to Russo Antonino

F.to Coppola Carmelo

RELAZIONE SULLA GESTIONE DELLA SOCIETA'

La presente relazione viene redatta in un particolare e significativo periodo della società, caratterizzato da importanti innovazioni sia sul piano delle iniziative da intraprendere, che dal punto di vista organizzativo. Esaminiamo dunque i fatti gestionali più significati della società.

L'A.M.A. di Paternò in atto conta 25 unità lavorative, di cui: 2 Dirigenti, 9 dipendenti e 14 operatori tecnici; dall'anno 2002 gestisce il servizio idrico integrato (acquedotto, fognatura, depuratore) in tutto il territorio comunale per circa 17.000 utenze; da allora l'unica assunzione è stata quella del Responsabile della gestione del depuratore e della stabilizzazione di 4 dipendenti amministrativi L.S.U. in servizio a part-time negli uffici sin dal 1996, quindi il personale in quiescenza non è mai stato reintegrato sin dal 1996; per ovviare in parte alla carenza di personale nel settore tecnico si è preferito esternalizzare alcuni servizi come: la lettura dei contatori, il servizio di chiusura per morosità, lavori di manutenzione e pronto intervento attraverso ditte di fiducia con l'ausilio anche di manodopera a prestito attraverso ditte di lavoro interinale selezionate mediante asta pubblica.

Questo tipo di politica gestionale, condivisa dalle Amministrazioni passate e dalla Direzione, nasce in previsione dell'attuazione della gestione unica provinciale del s.i.i. che da qualche decennio sembra essere quasi imminente. Tutto questo ha portato ad una organizzazione gestionale del tipo "temporanea e provvisoria" con l'obiettivo prioritario di non aggravare la società di personale con contratto a tempo indeterminato per evitare di ritrovarsi, in fase di cessione del servizio, lavoratori assunti dopo il 1999 che, secondo le vigenti disposizioni della Regione Sicilia, non potrebbero confluire al gestore unico provinciale.

Se tale politica gestionale è stata efficace ed utile per ovviare le carenze del personale tecnico operativo come idraulici, manovali, operatori meccanici etc.; in un contesto normativo in continua evoluzione come quello del s.i.i., tale gestione non è stata certamente efficace per ovviare alle carenze di alcune figure professionali che, in ambito programmatico, potevano essere utili per ottimizzare alcuni processi gestionali.

La precarietà gestionale, quindi, nel corso degli anni ha creato delle disfunzioni aziendali che se da una parte hanno ridotto i costi per giungere a valori dei parametri aziendali del tipo industriali, dall'altra non si è avuto il giusto apporto per avviare alcune azioni programmatiche necessarie per garantire una certa continuità alla società in previsione della cessione del s.i.i. .

In atto, le emergenze aziendali più rilevanti, che da qualche decennio attanagliano la società, sono dovute principalmente:

- alla sofferenza di cassa, dovuta ad una radicata mentalità dell'utenza che non ha mai rispettato le scadenze dei corrispettivi dovuti all'acquedotto, causata, nel corso degli anni, dalla mancanza di una efficace ed efficiente organizzazione del servizio di morosità e recupero crediti per giungere ad una tempestiva chiusura dell'erogazione del servizio;
- alla mancanza di un supporto legale che possa dare alle diverse figure professionali, in relazione alle proprie capacità e competenze professionali, un valido contributo nella gestione dei servizi a loro delegati per giungere ad un corretto processo produttivo;
- alla carenza di personale per ottimizzare gli iter procedurali di alcuni servizi, in particolar modo per i servizi in rete e prestazione all'utenza, per il servizio di gestione del personale, per il servizio di gestione del depuratore e per il servizio di recupero crediti e morosità.
- alle continue richieste da parte di utenti ed associazioni dei consumatori per il superamento del minimo impegnato e la relativa impossibilità all'adeguamento delle tariffe risalenti all'anno 1995.

Volendo essere meno restrittivi nell'elencazione di cui sopra, si potrebbe considerare anche l'Ufficio Tecnico che in atto conta di una sola unità lavorativa e della Direzione; certamente il supporto di un'altra figura professionale potrebbe ottimizzare alcuni aspetti tecnici produttivi.

Tuttavia, l'attuale struttura aziendale, seppure con notevole aggravio del proprio impegno e responsabilità, ha saputo garantire con enorme spirito di sacrificio e con grande prova di competenza e professionalità, la corretta ed equilibrata gestione sia del settore tecnico che amministrativo.

Paternò li 12.05.2009

F.to ***IL DIRETTORE G. f.f.***
(Dott.arch. S. Garraffo)